

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 17»
(МАОУ СОШ № 17)**

Тюменская область, г.Тобольск 7А микрорайон, дом 6а, тел./факс 8 (3456) 24-35-66, E-mail: schkola17@mail.ru

Рассмотрено
на общем собрании
трудового коллектива
протокол от 07.11.2016г. № 1

Согласовано
Председатель ПК
-  - О.П.Простакишина

Утверждено
приказом директора
от 11.11.2016г. № 144 О



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива**

Тобольск, 2016

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Общее собрание) муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная образовательной организации № 17» (далее по тексту образовательная организация) разработано на основе Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, а также Устава образовательной организации.

1.2. Общее собрание один из органов самоуправления образовательной организации. Общее собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива образовательной организации по внутреннему трудовому распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности Общего собрания являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- развитие инициативы педагогической общественности.

1.4. Общее собрание работает совместно с администрацией, Управляющим советом и другими органами самоуправления образовательной организации. Деятельность Общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность образовательной организации.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания образовательной организации относятся:

- обсуждение проекта правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению директора образовательной организации;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование органа общественного самоуправления – профсоюзного комитета – для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации образовательной организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

2.2. Общее собрание рассматривает предложения об изменении и дополнении документов, регламентирующих организацию образовательного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иные вопросы.

2.3. Общее собрание принимает участие в обсуждении Положения о системе оплаты труда работников образовательной организации.

3. Организация работы Общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Общее собрание вправе принимать решение, если в его работе участвует более половины работников, для которых образовательной организации является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих на собрании работников, которое протоколируется.

3.2. Процедура голосования определяется Общим собранием.

3.3. Для ведения Общего собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется. Протокол подписывается председателем и секретарем.