

**План – график мероприятий по внедрению профессионального стандарта
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»
в МАОУ СОШ №17 г.Тобольска**

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» с 01 сентября 2016г.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников учреждения на основе профстандарта.

Индикаторы:

- проведение повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профстандартом педагога;
- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профстандарта;
- внедрение пакета типовых документов общеобразовательной организации, работающей в условиях профстандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта.

1 этап: Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка локальных нормативных правовых актов (2016 -2017гг.);

2 этап: Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в учреждении (2017г.).

**1 этап
Подготовительный**

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1. Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: <ul style="list-style-type: none">• организация обсуждения на педагогических, методических советах, методических объединениях и др.;• размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения	Информационный стенд Обновление материалов сайта	Администрация школы Руководители ШМО Ответственный за сайт школы	Сентябрь – ноябрь 2016г.

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
2. Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов школы в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с учителями, нормирования, оценки качества труда учителей	Новые редакции документов: - должностные инструкции, - трудовой договор, - коллективный договор, - правила внутреннего трудового распорядка	Администрация школы Профсоюзный комитет	Октябрь - ноябрь 2016г.
3. Ознакомление педагогических работников школы с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты		Администрация школы Специалист по кадрам	Ноябрь – декабрь 2016г.
2. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников школы требованиям стандарта			
1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в учреждении	Анкетирование Разработка индивидуального маршрута	Администрация школы Комиссия по внедрению профстандарта Руководители ШМО	Май 2017г.
2. Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов школы на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций	Администрация Рабочая группа по внедрению профстандарта Руководители ШМО	Ноябрь 2016г.
3. Повышение квалификации педагогических работников			
1. Анализ и корректировка нормативно- правовых актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников школы за счет средств из бюджета и внебюджетных средств школы	Нормативные локальные акты	Администрация Рабочая группа по внедрению профстандарта Главный бухгалтер	Ноябрь – декабрь 2016г.

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
2.Выявление дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Анализ анкетирования Методические рекомендации	Администрация Руководители ШМО	Февраль 2017г.
3.Корректировка программ персонифицированного повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Программы персонифицированного о повышения квалификации педагогов	Рабочая группа Руководители ШМО	Февраль 2017г.
4. Аттестация педагогических работников			
1.Апробация муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта	Методические рекомендации	Рабочая группа	В течение года
2.Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Рабочая группа	В течение года
3.Организация и проведение семинаров для педагогических работников учреждения по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	Рабочая группа	В течение года
4.Составление плана аттестации педагогических работников учреждение (мониторинг)	План аттестации педагогических работников	Администрация	В течение года

2 этап Внедрение

Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа	Администрация Руководители ШМО	В течение года
Организация проведения	План-график проведения	Администрация	В течение

самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	самоанализа	Руководители ШМО	года
Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки	Программы повышения профессионального уровня педагогических работников школы	Администрация Педагоги	В течение года
Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей (воспитателей)	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников	Администрация	В течение года
Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышения профессионального уровня педагогов образовательной организации	Администрация	В течение года
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в организации	Администрация	В течение года
Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Администрация	В течение года
Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации	Адаптированные программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта	Администрация	В течение года